

跃大调查显示 年轻人选择就业更看重工作意义而非薪资

林卓欣 报道
joxinlim@sph.com.sg

比起薪资待遇，年轻人在选择工作时更希望找一份有意义的工作。

本地调查显示，将近四成年轻人在选择工作时将工作的意义当作首要考量，比起看重薪资待遇的人数高了一倍。

领导研究的新跃社科大学应用研究中心主任陈奕光副教授说：“这可以看作是一种年轻人的理想主义，他们希望自己努力的成果是有意义的。”

共同领导研究的跃大纳丹人力发展学院社会工作课程高级讲师徐佳慧博士也认为，现在的年轻人不再满足于将工作当作一个糊口的方式，他们更希望从中找

到一些意义以及动力，因此会更倾向于选择与自己价值观吻合的公司。

这份名为“数码环境下的年轻人”的调查由新跃社科大学与大东方人寿保险公司合作完成，8个月内调查了近2500名16至25岁的Z世代新加坡年轻人，研究在数码时代成长的年轻人对于不同课题的看法。

调查发现，将近四成（39.8%）年轻人在选择工作时最看重工作的意义，比起看重薪资待遇的人数（19.1%），高了一倍。

调查发现，约有一半的年轻人想要在30岁左右创立自己的公司。徐佳慧博士认为，现在的年轻人能通过网络获取更多的知

识，因此更勇于尝试一些非传统的道路。

陈奕光副教授说：“现在许多企业家成为了全球标志性的人物，他们在社交媒体上的频繁曝光会促使年轻人产生对创业的兴趣，创业似乎成为了这个时代的流行。”

但他在进行调查时发现，一些年轻人没有具体了解创业可能要面临的风险，“我们希望能通过研究让年轻人更全面地了解创业的风险以及失败的概率，而不只是其中的机遇。”

当代年轻人也早早就开始投资——四成年轻人已经开始通过网络进行投资交易。

大东方人寿保险公司设计、创新、数据及策略转换中心主任

李德财说：“现在参与投资的方式更简单，任何人都能通过网络进行投资，因此更多年轻人可以轻易进行投资。

除此之外，调查也了解了年轻人对人生规划、财务管理以及价值观等方面的想法。

徐佳慧博士说，希望接下来能够将调查范围扩大至其他亚洲国家，了解整体的趋势以及对比了解新加坡年轻人独有的特点。

这可以看作是一种年轻人的理想主义，他们希望自己努力的成果是有意义的。

——新跃社科大学
应用研究中心主任
陈奕光副教授